



Retours du CHSCT du 3 février 2022

Le 03/02/2022

Le 3 février 2022 s'est tenu un CHSCT. Pour info, les avis des syndicats ne sont que consultatifs. Voici les interventions de la CGT.

480 salarié.e.s de l'HNFC ont signé une pétition CGT pour pouvoir « se garer sur le site sans problèmes » et pour « la construction de nouveaux parkings pour le personnel »

Les parkings sont un sujet récurrent. Régulièrement, quand on est de l'après-midi, trouver une place pour se garer est une grosse difficulté. Ce n'est pas normal d'arriver en retard au travail, stressé et parfois mal garé, car il manque de places sur le site.

La pétition, lancée courant décembre, a été remise à la direction lors du CHSCT avec 480 signatures.

La direction nous a alors informés que les travaux allaient commencer au printemps avec la création de 150 places en extension des parkings H et I.

Projet de réorganisation des services urologie, gynécologie et maternité 2

Cela fait déjà depuis plusieurs mois que ces services ont été réorganisé. Le dossier fut présenté une première fois au dernier CTE du 9 décembre 2021. Il est passé ce jour en CHSCT. Du fait de l'absence des cycles de travail, le dossier a été reporté : aucun avis n'a pu être rendu.

Ce que nous constatons, cependant, c'est : des effectifs cibles insuffisants, la présence d'horaires en 12H (avec, en plus, l'absence de chevauchement donc qu'en est-il du temps de transmissions ?), l'alternance jour/nuit, la polyvalence imposée. Ces éléments comportent tous des risques pour notre santé physique et mentale. Pour nous, c'est clair, ça sera un avis contre.

IFMS : changement d'horaires des ASH

L'horaire des ASH de l'IFMS a changé. Il est passé de 11H-19H à 10H-18H. L'obligation de désinfection des salles durant les intercourts nécessite, selon la direction, une arrivée à 10H. Et l'intervention d'Elior (entreprise sous-traitante de nettoyage) le soir permet de décaler l'horaire.

Après avoir discuté avec les ASH de l'IFMS qui valident cet horaire, nous avons donné un avis pour.

Mise en place d'une fontaine à eau au réfectoire du pôle logistique

Avant chaque CHSCT et chaque CTE, chaque syndicat a la possibilité d'envoyer à la direction des questions auxquelles elle donne une réponse. C'est une bonne occasion pour la CGT d'être le porte-voix des services et de restituer les réponses à chaque service.

Exemple : après discussions avec les collègues du site, nous avons demandé une mise en place d'une fontaine au niveau du réfectoire du pôle logistique. La direction a répondu que « *l'installation d'une fontaine à eau dans cette salle est validée. Elle sera installée au cours du 1^{er} semestre 2022* ».